



Бизнес-образование:

*изменяющаяся среда, меняющиеся тренды,
перспективы, задачи.*

Мясоедов Сергей Павлович

Президент Российской ассоциации бизнес образования (РАБО)

Проректор Академии при Президенте РФ (РАНХиГС)

Директор ИБДА РАНХиГС

Доктор соц. наук, профессор

Санкт-Петербург – 17.04.2025

Введение

Уважаемые коллеги! Дорогие...!

- Прошел год после Собрания РАБО. Сколько событий, новых смыслов, вызовов и возможностей!
- Что самое ВАЖНОЕ и ЦЕННОЕ: мы сохраняем нашу ДЕЛОВУЮ КУЛЬТУРУ. Это не бюрократические шестеренки стандартов, дорожных карт и процессов. **ЭТО тацитные знания (*Tacit Knowledge*). Причем – коллективные.**
- РАБО – объединение талантливых, высокообразованных, разносторонне развитых, энергичных профессионалов и очень хороших людей.
- Это поиски смыслов, постоянные перемещения и путешествия с коллегами (Минск, Ташкент, Абхазия). А сколько замечательных регионов страны! Мы ОТКРЫВАЕМ ВНОВЬ НАШУ СТРАНУ!

Как Вы знаете, доклад на прошлом собрании дался мне нелегко. Цивилизационные изменения после начала СВО требовали осмысления. Сразу охватить их масштаб было более чем сложно:

«Лицом к лицу лица не увидеть».

- ***С тех пор прошел год.***

(Михай Полачек или Майкл Полани).

Некоторые наблюдения

- **ПЕРВОЕ:** мы (*планета, мироустройство, процесс мировосприятия, парадигма образования*) вошли в новую фазу. Это – многополярность. Но не только....
- **ВТОРОЕ:** Отличия от того, как было «ВЧЕРА» будут нарастать. Темпы перемен продолжат ускоряться. КАК У ФЕРЕНЦА ЛИСТА: **«Возможно быстро, быстрее, еще быстрее...»**
- **ТРЕТЬЕ:** Смена в КОММУНИКАЦИЯХ, получении информации и знаний, формировании ЗУНов (РС, iPhone, iPad, AL, нейропсихология);
- **ЧЕТВЕРТОЕ:** Произошел поколенческий скачек к КЛИПОВОМУ ВОСПРИЯТИЮ происходящего. Время памяти поколений сократилось, его заменила так называемая «рыбья память».
- **ПЯТОЕ:** Растет угроза девальвации самой ценности знаний, полученных через исследования, поиск, фундаментальное образование (калькулятор, РС, Интернет, AL).
«Недоросль»: «Зачем география, есть извозчик».
- **ШЕСТОЕ:** Жизнь в ритме x2 и выше (Старое кино уходит от молодежи и от нас).
- **СЕДЬМОЕ:** Реальность и компьютерная реальность переплетаются в сознании, порождая психологические и психические проблемы. Из которых UP and DOWN нервная система и психика далеко не самая сложная проблема. И рост психических и психологических проблем.

Изменения, вызовы, возможности

- Переход к многополярному миру. Форум БРИКС
- Раскол мира и война «коллективного Запада» против России
- Движение от идеологии **глобализации** к идеологии «**глокализации**».
- Идеологическая война без правил. Обрушение «вечных ценностей» и каркаса устойчивости мира Запада (частная собственность, общепринятые правовые установки, каноны международного права ответственность за ложные обещания, создание идеологической псевдо реальности, и др.) Копирование западной цензурой худших мировых практик прошлого столетия.
- Отказ Запада от традиционных ценностей в пользу **мира без будущего** (трансвеститы, квадроберы, чайлд фри семьи, правка истории и т.п.). Сухие ветви природа обрезает?
- Меньшинство правит большинством (черные британские королевы, мужчины транссексуалы в женских спорт соревнованиях, растление малолетних и т.п.)

- Возрождение оборонного потенциала России и политического влияния в мире. Новые «треугольники» и «квадраты» силы и примера.
- Второе дыхание российской экономики. Участвовавшие обратного прилета бумеранга санкций.
- Реанимация исторических традиций и традиционных ценностей. УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА N 809 от 09.11.2022 года.

*жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь, историческая память и преемственность поколений, единство народов России – **17 ценностей***

Новые тренды и РАБО

- Поиск образовательных новых партнерств (Китай, Индия, Азиатские драконы, Арабские страны и др.). **ПРОЦЕСС ПОШЕЛ.**
- Поиск новой системы оценки качества: национальной и международной (АДМИСА, Ассоциация Стран ЮВА, ЭДУНИВЕРСАЛ, QS. **ПРОЦЕСС ПОШЕЛ, но медленно.**
- Нац.независимая аккредитация и рэнкинг – **процесс идет. Но надо ускоряться.**
- Выход на рынок рынок КВАЛИФИЦИОННЫХ программ БО ряда сильных Корпоративных университетов. **НУЖЕН поиск синергетических альянсов** БШ и КорпУниверситетов.
- Рост роли и влияния “Hidden Champions of the 21 century», повышение их интереса к серьезным программам. **НАДО НАРАЩИВАТЬ РАБОТУ.**
- Новые проекты – Specialized Master – адаптация под новые профессии. **НУЖЕН** ПиАР.
- Акцент на технологический, кадровый и образовательный суверенитет. **НУЖНЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ФОРМАТЫ ПРОГРАММ.**
- Геймификация, синергия с высокими технологиями (AI и Нейросайенс). **НАДО АКТИВНЕЕ**
- Мини конференции с выпускниками-практиками (международно-правовые вопросы, цепочки поставок, финтех и др.). **ПОХОЖЕ, ЧТО РАБО НАДО ВКЛЮЧАТЬСЯ**
- Реформа образования, профстепени, социальные эффекты – **НАДО БОЛЬШЕ ПРОАКТИВНОСТИ**
- Возврат аккредитаций/рэнкингов коллективного Запада. **НАДО ПРОДУМЫВАТЬ ПОЗИЦИЮ.**
- ДОРАБОТКА УЧЕБНИКОВ, сбор лучших практик, развитие РУССКОЙ МОДЕЛИ и др. **ПОРА ВКЛЮЧАТЬСЯ**

СПИСОК ВОПРОСОВ, ПРОБЛЕМ И ТРЕНДОВ НЕ ЗАКРЫТЫЙ...

Спасибо за внимание!