

УТВЕРЖДАЮ

Ректор частного учреждения
«Образовательная организация
дополнительного профессионального образования»
«Международная академия экспертизы и оценки»



Л.С. Болотина /Л.С. Болотина/

«26» мая 2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ
в частном учреждении
«Образовательная организация дополнительного профессионального
образования»
«Международная академия экспертизы и оценки»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в Частном учреждении «Образовательная организация дополнительного профессионального образования» «Международная академия экспертизы и оценки» (далее — Академия) разработано в целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение определяет:

- основные принципы противодействия коррупции в Академии;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции;
- меры по профилактике коррупционных правонарушений;
- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- ответственность работников за коррупционные правонарушения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- Методическими рекомендациями Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Академии независимо от занимаемой должности.

2. Основные понятия

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства.

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, выявлению и пресечению коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Личная заинтересованность — возможность получения доходов, имущества, имущественных прав либо иных преимуществ работником, его родственниками или иными связанными с ним лицами.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Академии осуществляется на основе следующих принципов:

- законности;
- признания, обеспечения и защиты прав и свобод человека и гражданина;
- открытости деятельности Академии;
- неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;
- комплексного использования организационных, информационных и правовых мер.

4. Основные меры по предупреждению коррупции

4.1. Предупреждение коррупции в Академии осуществляется путем:

- назначения должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений;
- разработки и внедрения локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;
- ознакомления работников с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

- проведения мероприятий по формированию антикоррупционного поведения;
- обеспечения добросовестности, открытости и объективности при осуществлении образовательной деятельности;
- предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- осуществления внутреннего контроля;
- взаимодействия с правоохранительными органами.

4.2. Академия обеспечивает принятие мер по соблюдению запретов, ограничений и требований, направленных на предупреждение коррупции.

4.3. В Академии формируются стандарты антикоррупционного поведения работников, направленные на добросовестное исполнение должностных обязанностей, исключение личной заинтересованности и соблюдение ограничений, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Обязанности работников Академии

5.1. Работники Академии обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- не получать вознаграждения, подарки, денежные средства, услуги и иные преимущества в связи с исполнением должностных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Педагогические работники обязаны соблюдать ограничения, установленные законодательством Российской Федерации в сфере образования.

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

6.1. Настоящий раздел определяет порядок выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Академии.

6.2. Работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6.3. Работник обязан в письменной форме уведомить работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

6.4. В уведомлении должны содержаться:

- фамилия, имя, отчество работника;
- занимаемая должность;

- описание обстоятельств возникновения конфликта интересов;
- сведения о личной заинтересованности;
- предложения по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6.5. Руководитель Академии рассматривает уведомление лично либо направляет его на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.

6.6. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов могут применяться следующие меры:

- ограничение доступа работника к информации, затрагивающей личные интересы работника;
- изменение должностных обязанностей работника;
- отстранение работника от участия в принятии решений по вопросам, вызывающим конфликт интересов;
- перевод работника с его письменного согласия на другую должность;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6.7. Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является дисциплинарным проступком и может повлечь применение мер ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Комиссия по противодействию коррупции

7.1. В Академии создается комиссия по противодействию коррупции.

7.2. Комиссия является постоянно действующим совещательным органом и осуществляет:

- рассмотрение уведомлений о конфликте интересов;
- подготовку предложений по предупреждению коррупции;
- анализ соблюдения антикоррупционного законодательства;
- участие в разработке мер по предупреждению коррупционных правонарушений;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований настоящего Положения.

7.3. Состав комиссии утверждается приказом директора Академии.

7.4. Порядок деятельности комиссии определяется локальным нормативным актом Академии.

8. Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений

8.1. Работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

8.2. Уведомление оформляется в письменной форме и передается директору Академии незамедлительно после получения соответствующего обращения.

8.3. Работник, уведомивший работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Ответственность за коррупционные правонарушения

9.1. Работники Академии несут ответственность за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. За несоблюдение требований настоящего Положения работники могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Академии.

10.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

10.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Академии.

10.4. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Академии в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.